

Préambule

Le projet de transfert de la branche transport de STS au sein de la société SEGULA TECHNOLOGIE AUTOMOTIVE, on nous l'a annoncé il y a plusieurs mois...

Est-ce un hasard, ou cela faisait-il partie d'une démarche déjà programmée, mais M. MATHERON a mis le sujet en avant lors de la discussion sur la mutuelle.

Du point de vue des élus, même sans aller jusqu'à la cogestion, il est important pour des projets de cette importance de faire participer toutes les forces de l'entreprise.

Nous nous attendions donc à ce que la direction, en plus de six mois, propose aux élus de construire un projet qui obtiendrait beaucoup plus facilement un consensus.

En fait, nous mentons ! C'est faux, nous ne nous attendions pas, de la part de la direction SEGULA, une telle démarche.

Depuis 10 ans que nous sommes dans cette grande entreprise, jamais la direction n'a souhaité avoir un dialogue social constructif avec les partenaires sociaux ou à travers les IRP. Pourquoi cela changerait-il ?

À l'image de la mutuelle, la direction a construit, six mois durant (certainement plus), un projet qui semble aujourd'hui ficelé, sinon la petite formalité de la consultation.✓

Par ce projet, la direction montre ce que de nombreux salariés ressentent intuitivement : le fait d'être un simple numéro, une unité de profit, à qui on supprime les avantages au fil des années.

Et au fil de nos préambules, rythmés par les mesures anti-productives de nos dirigeants, nous ne cessons de déchanter par des discours mensonger car contradictoire, d'une direction qui prend plaisir, semble-t-il, à désorganiser et démotiver ses propres troupes.

Cela fait longtemps que nous ne comprenons plus la stratégie de l'entreprise.

Nous le prédisons : rien de bon, socialement, ne sortira de cette réorganisation.

Et à l'image de la mutuelle, quelle que soit l'avis des élus, nous avons la certitude que la direction mènera son projet à sa façon, en passant en force...✓